

CURRICULUM VITAE

- NAAM** : Monique de la Rie MBA
- OPLEIDING** : Masters of Business Administration – University of Phoenix – December 2005
HBO Personeelsmanagement – 1997
- Cursussen/trainingen**
- Personal coach, NTI-NLP, 2012
 - Organisatie-opstellingen, NTI-NLP, 2011
 - Oplossingsgericht coachen, 2010
 - Train-the-trainer, Inspiration Company, 2005
 - 7 habits of highly effective people, Stephen Covey, 2004
 - Functie-evaluatie en -profilering - Hay Management, 1998
 - Functie-analyse en -beschrijving - Hay Management, 1997
 - Internationaal inlenen/detacheren - Kluwer, 1997
 - Criteria based interviewing - GITP, 1994
- TALENKENNIS** : Nederlands en Engels uitstekend, zowel in woord als geschrift
Duits redelijk tot goed, Frans en Spaans matig.

PROFIEL:

Senior Interim Human Resources Manager en persoonlijke- of teamcoach.

Ruime ervaring in het initiëren, voorbereiden, begeleiden en implementeren van organisatorische wijzigingen: reorganisaties, fusies, overnames en desinvesteringen, outsourcing en/of veranderingen in de organisatiestructuur. Ik pas gemakkelijk in zowel kleine als grotere (internationale) organisaties.

Ik hou mezelf ook graag bezig met hands-on HR projecten of optimalisatie van HR-afdelingen, teams en processen en ik vind het leuk om mijn brede HR ervaring en vaardigheden te delen.

Ik voer mijn taken uit met behulp van een mix van business management-, personeelsmanagement- en coachingsvaardigheden. Verder ben ik goed in te zetten op alle niveaus in een organisatie en in veel verschillende organisaties.

WERKERVARING:

Klant	Opdracht	Periode
AkzoNobel	<u>Senior HR Business Partner</u> vervanging i.v.m. zwangerschapsverlof	2015-heden
Stedin	<u>Senior HR Business Partner</u> tijdelijk invulling vacatures	2015

AkzoNobel	<u>Senior HR Business Partner</u> en lid project team voor de wereldwijde herstructurering van Performance Coatings. Coordinator van diverse (internationale) medezeggenschapstrajecten, adviseur van het corporate project team en contactpersoon richting OR. Begeleiden van het outsourcingproject van operationele finance activiteiten. Begeleiden van een desinvesteringproject.	2014-2015
Omron	<u>Senior HR Business Partner EMEA</u> het strategisch, tactisch en operationeel ondersteunen van de EMEA organisatie op het gebied van alle HR domeinen (> 20 landen, 25% reizen).	2014
Liberty Global	<u>Senior HR Business Partner</u> verantwoordelijk voor een breed spectrum van HR activiteiten voor een aantal accounts binnen de organisatie. Optimalisatie van HR processen het begeleiden van medewerkers met betrekking tot veranderde taken en verantwoordelijkheden	2013
Irdeto B.V.	<u>HR Project Manager</u> Diverse optimalisatie, verander- en coachingstrajecten. Harmonisatie van verschillende HR processen en systemen die wereldwijd door het bedrijf gebruikt worden. Transitie van een HR administratie naar een HR dienstverlening- en adviesafdeling. Ondersteunend bij een aantal organisatiebrede reorganisaties	2011 – 2013
AkzoNobel	<u>HR Integration Manager</u> AkzoNobel had een van haar distributeurs overgenomen. Dit van oorsprong familiebedrijf met 60 medewerkers moest nu geïntegreerd binnen AkzoNobel. Aandachtspunten o.a.: arbeidsvoorwaarden, cultuur, systemen en processen, training en opleiding, performance management	2010 - 2011
WideXS	<u>HR Consultant</u> Herbeoordelen en herschrijven van HR processen en procedures. Vastlegging in de personeelsgids. Ontwikkeling en uitrol van een nieuw performance management systeem (part time).	2010
Rabobank	<u>HR Manager</u> herinrichting van de lokale HR afdeling en het uitbesteden van de personeels- en salarisadministratie naar het Shared Service Center van Rabobank Nederland. Leidinggeven aan 2 HR adviseurs en 2 HR assistenten.(part time).	2009
AkzoNobel	<u>HR Project Manager</u> Transitie van HR activiteiten naar het nieuw op te richten HR SSC; deelnemen aan diverse workstreams in het project, coördineren van activiteiten. Verandermanagement support richting HR collega's en andere 'stakeholders'.	2008–2010

Reuters	<u>HR Manager</u> voor de Nederlandse vestiging van Reuters. Naast het ondersteunen van de vestiging en het bepalen/uitvoeren van het HR beleid ook het voorbereiden van de overname door Thomson en deelnemen aan diverse integratieprojecten.	2007-2008
AkzoNobel	<u>HR manager</u> HR manager voor de sectoren R&D, Sales, Marketing, Finance en IM en diverse incidentele projecten. Bijdragen aan de voorbereiding van de reorganisatieplannen van de HR organisatie in Nederland. Verder HR verantwoordelijk geweest voor een IT insourcing project en een klein des-investeringsproject.	2007
Numico HQ	<u>Senior HR Manager</u> Adviseren en ondersteunen van twee divisies op alle HR gebieden; werving & selectie, compensation & benefits, arbeidsrechtelijke zaken, teambuilding, loopbaanbegeleiding, implementatie nieuwe systemen en processen.	2006 – 2007

Werkgever	Functie en verantwoordelijkheden	Periode
Flint Group.	<u>HR Manager en later HR Director</u> HR verantwoordelijke voor productielocaties in Nederland, België, Denemarken en Portugal. <ul style="list-style-type: none"> - Due diligence en integratie van overgenomen bedrijven - Herstructurering, bedrijfssluitingen en des-investeringen - Medezeggenschapstrajecten OR en onderhandelingen met vakbonden - Aansturen van locale HR teams - Implementatie van corporate programma's m.b.t. talent management, learning and development, performance management. - Verandermanagement - Compensation and benefits 	2001 -2006
Rabobank	<u>HR Advisor</u> Opzetten van een locale HR afdeling en het uitvoeren van de dagelijkse HR activiteiten.	1999 - 2001
Raytheon E&C B.V.	<u>Personnel Officer</u> HR generalist voor een alle afdelingen en functies binnen de organisatie. Rapportierend aan de Director HR Europe	1992 - 1999